

Bogenkarriere für beide Seiten erfolgreich umsetzen



Marlène Honegger
Direktion Personelles Migros-Genossenschafts-Bund
Bern, 21. Januar 2015

Bogenkarriere

1. Definition

Eine Bogenkarriere beinhaltet eine Reduktion des Verantwortungsbereichs und/oder des Beschäftigungsgrads eines (Kader-)Mitarbeitenden, meistens im letzten Berufsabschnitt.

Variationen einer Bogenkarriere

- Reduzierung des Beschäftigungsgrads
- Abgabe der Führungsfunktion und Übernahme einer Fachverantwortung
- Übernahme einer einfacheren Fachverantwortung
- Funktionsänderung nach einer längeren, gesundheitlichen Absenz

Bogenkarriere

2. Voraussetzungen

- Sensibilisierung der Linienvorgesetzten und Mitarbeitenden
- → Wichtig: die positive Haltung der Linienvorgesetzten
- Strukturelle Verankerung im HR-Prozess
- Angebot eines flexiblen Pensionskassenmodells
- Verstärkende Wirkung: Beispiele sollten im Unternehmen "Schule" machen (best practice) und kommuniziert werden

3. Herausforderungen



- **Kultur**
 - Ist die Bogenkarriere für den betroffenen (Kader-)Mitarbeitenden statusmässig akzeptierbar? Wie reagieren die Teamkollegen?
 - Geschieht die Abgabe der Funktion freiwillig? Oder auf Wunsch des Unternehmens?

- **Kommunikation**
 - Sind die Möglichkeiten für eine Bogenkarriere schon genügend bekannt im Unternehmen? Sind die Linienvorgesetzten genügend sensibilisiert aufs Thema?

- **Finanzierung**
 - Kann sich der (Kader-)Mitarbeitende eine Bogenkarriere überhaupt leisten? Und das Unternehmen?

4. Chancen



- Sicherstellen von wertvollem Know-how im Unternehmen
 - Gezielte Massnahme im Rahmen des betrieblichen Gesundheitsmanagements
 - Erhöhung der Work-Life-Balance für die (Kader-)Mitarbeitenden
 - Individualisierter Übergang in die dritte Lebensphase
- **Wichtige Massnahme hinsichtlich der demografischen Herausforderungen!**

Bogenkarriere

5. Geplante Umsetzung im MGB

1. Verankerung in unserem HR-Prozess
2. Vermehrte Nutzung der flexiblen Pensionskassenlösung
3. Ist als Bestandteil unserer Führungsschulung für 2015 geplant (Sensibilisierung unserer Linienvorgesetzten und Mitarbeitenden)
4. Ergänzendes Angebot im Demografie-Projekt «Fit in die Zukunft»

Bogenkarriere: Life-Modell

Günther Lampl, 55 Jahre **Leiter Personalrestaurant MGB**

- Grund der Bogenkarriere
- Heutige Befindlichkeit
- Win-win-Situation

