



Prime Force

Eine Novartis Initiative zum Einsatz pensionierter Manager

Dr. Thomas Bösch, Personalleiter Schweiz

Bern, 21. Januar 2015

Prime Force

Konzept

- Wertschätzung und Erhaltung der Erfahrung und des Wissens langjähriger Mitarbeitender
- Prime Force als Pool pensionierter ManagerInnen und SpezialistInnen
 - Interessierte Pensionierte können sich registrieren lassen
 - Stärkenprofil und Interessen angeben
 - Bevorzugtes Arbeitszeitmodell (% , Stückelung, ...)
 - Rahmenvertrag mit flexiblen Bedingungen
 - Bei gleicher Tätigkeit gleichbleibende Kompensation auf Tage oder Stunden umgerechnet
 - Bei anderer Tätigkeit funktionsgerechte Kompensation
- Bei Bedarf kontaktiert Firma Prime Force Mitarbeitende und vereinbart im gegenseitigen Einvernehmen den Einsatz
- Arbeit nur bei gegenseitigem Einverständnis



Prime Force

Erfahrungen seit 2007

- Zur Zeit 65 registrierte Manager, davon 35 aktive Mitarbeitende
 - 50% mit 50%-Pensum; 30% mit 100%-Pensum; 20% mit 10-25%-Pensum
- Das Potenzial zum Ausbau der Anzahl registrierte Mitarbeitende ist gross und wird noch grösser durch
 - die demographische Entwicklung (gesünder älter werden)
 - die zu erwartenden Folgen der Umsetzung der Masseneinwanderungsinitiative
 - den bald wirksamen Wechsel vom Leistungs- zum Beitragsprimat
- Sehr breite Palette von Einsatzmöglichkeiten, z.B. Knowhow Transfer, Entlastung und/oder Abschluss von Aufgaben (z.B. Verbandsarbeit), Spezialprojekte (z.B. Forschung) und Untersuchungen (M&A, Audits, ...)
- Teilnehmer gewinnen Wertschätzung und bereichernde Inhalte
- Unternehmen gewinnt Flexibilität und Erfahrung/Wissen

Prime Force aus Sicht eines Arbeitnehmers

- «Prime Force gibt mir die Flexibilität, mein Wissen und meine Erfahrung dem Unternehmen weiterhin zugänglich zu machen und gleichzeitig noch eigene Projekte zu verfolgen, die ich in dieser Lebensphase realisieren möchte.»
- «Der finanzielle Aspekt ist sekundär. Im Vordergrund steht für mich die Motivation und Faszination für wissenschaftliche Themen sowie der Austausch und Kontakt mit nachfolgenden Generationen.»
- «Ich bin immer noch fit und gesund und habe eine aufbauende, sinnvolle und motivierende Tätigkeit, die ich liebe.»



Prime Force aus Sicht eines Arbeitnehmers

- «Nachwuchsförderung liegt mir sehr am Herzen. Ich möchte mein Wissen an die nächste Generation von Wissenschaftlern weitergeben.»
- «Das Prime Force Format ermöglicht mir, für Novartis tätig zu sein und gleichzeitig ausserhalb noch eigene Lebensziele zu verwirklichen, wie beispielsweise die Gründung eines Start-up Unternehmens.»



Prime Force

Optionen für zukünftige Ausrichtung

- **Ausweitung der Population**
 - Anwendung auf einen erweiterten Kreis von Spezialisten
- **Ergänzung mit Modellen für Angestellte vor Pensionierung**
 - Beratungsfirma
 - Projektarbeiten
 - Flexible Pensionierung

