



SCHWEIZERISCHER ARBEITGEBERVERBAND  
UNION PATRONALE SUISSE  
UNIONE SVIZZERA DEGLI IMPRENDITORI

# «Ein Kompass für mehr Frauen in Verwaltungsräten»

Valentin Vogt, Präsident

Präsidentinnenkonferenz FDP Frauen

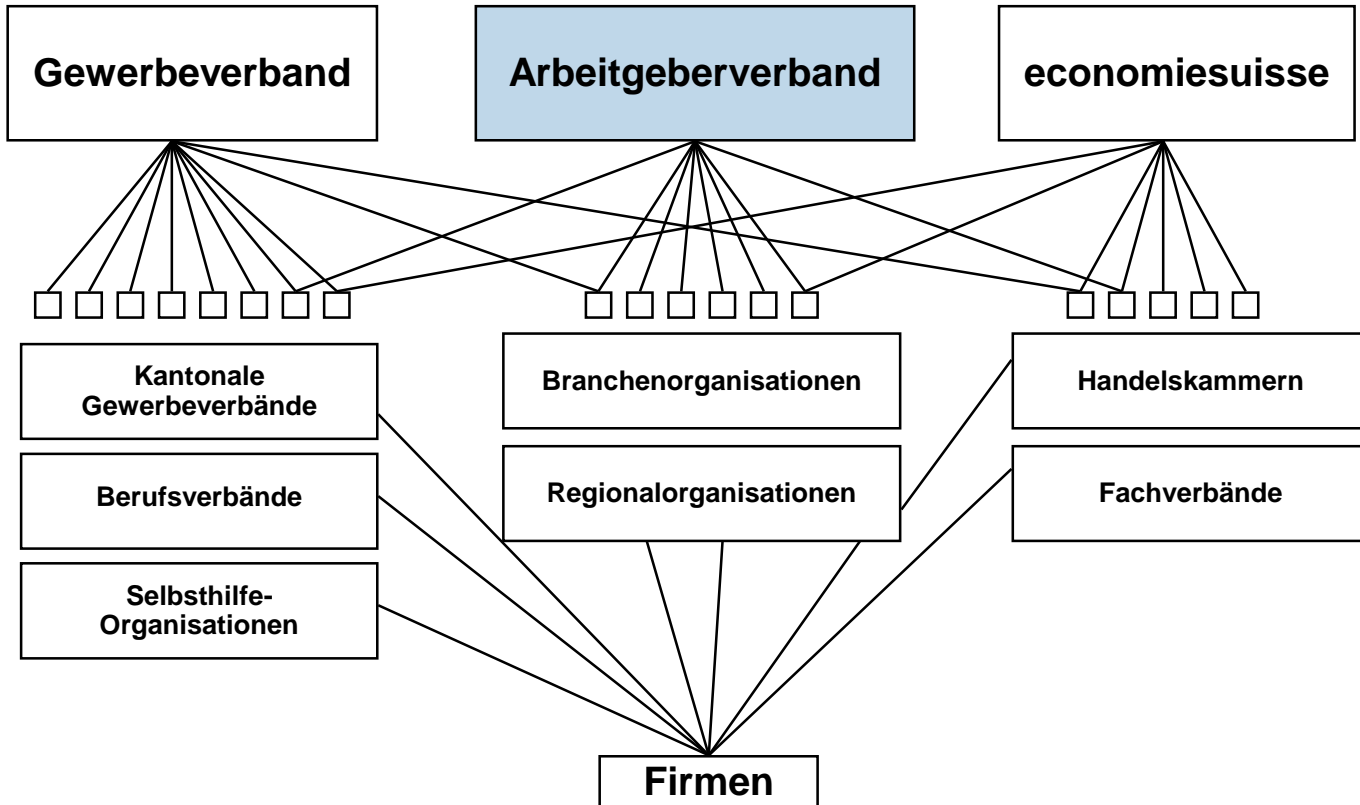
Bern, 31. Januar 2018

# Burckhardt Compression



# Schweizer Spitzenverbände

sgv  usam



# Schweizerischer Arbeitgeberverband

- Mitglieder
  - 48 Branchenverbände
  - 42 Regionalverbände
  - ca. 100'000 Unternehmen
  - über 2 Mio. Arbeitnehmer(innen)
  
- Dossiers
  - Arbeitsmarkt
  - Bildung
  - Sozialversicherungen
  - Internationaler Arbeitsmarkt



# 6 wichtige Initiativen der Wirtschaft in den letzten 4 Jahren (1)

2013

- **Was:** Studie über die künftige Entwicklung des Frauenanteils in Verwaltungsräten
- **Wer:** SAV und zCapital

2014

- **Was:** überarbeiteter «Swiss Code of Best Practice for Corporate Governance» zugunsten von ausgewogenen VR-Zusammensetzungen
- **Wer:** economiesuisse, SAV u.w.

2015

- **Was:** Publikation «Frauen im Verwaltungsrat – 400 Vorschläge für Schweizer Gesellschaften»
- **Wer:** SAV und 5 Projektpartner



## 6 wichtige Initiativen der Wirtschaft in den letzten 4 Jahren (2)

2016

- **Was:** Code of Conduct für Personalberatungsfirmen
- **Wer:** Valentin Vogt, Jens Alder, Hans Hess, Carole Hübscher, Monika Ribar, Pierre Vincenz

2017

- **Was:** Persönliche Gespräche mit VR-Präsidenten
- **Wer:** Valentin Vogt, Jens Alder, Hans Hess, Carole Hübscher, Monika Ribar, Pierin Vincenz

2017

- **Was:** 10 erprobte Tipps für die Praxis
- **Wer:** 10 Projektpartner



## Studie gemeinsam mit zCapital

2013

- **Was:** Studie über die künftige Entwicklung des Frauenanteils in Verwaltungsräten
- **Wer:** SAV und zCapital



# Ergebnisse der Studie mit zCapital

- Teilnehmer: 150 grösste Publikumsgesellschaften in der Schweiz
- Rücklauf von 90 Gesellschaften (60%)
- $\frac{3}{4}$  der Gesellschaften planen den Frauenanteil im VR zu erhöhen
- 84% der Gesellschaften, die noch keine Frau im VR haben, wollen eine oder mehrere Frauen rekrutieren
- Hauptgrund: «Gemischte Teams erbringen bessere Leistungen»
- VRPs legen grossen Wert auf Selbstregulierung  
→ keine Intervention des Gesetzgebers





# Überarbeiteter «Swiss Code of Best Practice for Corporate Governance»

2014

- **Was:** überarbeiteter «Swiss Code of Best Practice for Corporate Governance» zugunsten von ausgewogenen VR-Zusammensetzungen
- **Wer:** economiesuisse, SAV u.w.



# Frauen im Verwaltungsrat – 400 Vorschläge für Schweizer Gesellschaften

2015

- **Was:** Publikation «Frauen im Verwaltungsrat – 400 Vorschläge für Schweizer Gesellschaften»
- **Wer:** SAV und 5 Projektpartner



# Kriterien für die Aufnahme in die Publikation

## Teil 1:

- Hat schon mindestens 1 VR-Mandat bei einer der grössten Gesellschaften in der Schweiz

## Teil 2:

- Frau (<62j)
- Noch kein VR-Mandat in einem SPI- oder Top100-Unternehmen (schillingreport)
- Erfahrung als
  - CEO/Geschäftsführerin einer Unternehmung mit > CHF 50 Mio. Umsatz und Führung über 2 HS oder
  - Mitglied der Geschäftsleitung oder Direct Report an ein Mitglied der Geschäftsleitung einer Unternehmung mit > CHF 200 Mio. Umsatz und Führung über 2 HS oder
  - Fachspezialistin/Wissenschaftlerin auf Stufe Partner/Director (angestellt oder selbständig)
- Muss mindestens 1 Landessprache beherrschen



# «Code of Conduct» für Personalberatungsfirmen

2016

- **Was:** «Code of Conduct» für Personalberatungsfirmen
- **Wer:** Valentin Vogt, Jens Alder, Hans Hess, Carole Hübscher, Monika Ribar, Pierin Vincenz



## «Code of Conduct» Zielvorgaben

1. Weitere Steigerung des Frauenanteils in den VR der grösseren Unternehmen (Frauenanteil heute bei 17%)
2. Kein Top150-Unternehmen mit einem rein männlichen VR (Heute 50 von 150)
3. Unternehmen mit  $\leq 5$  Verwaltungsräten: mindestens 1 Frau  
Unternehmen mit  $> 5$  Verwaltungsräten: mindestens 2 Frauen
4. «Code of Conduct» wird in Personalberatungsfirmen breit akzeptiert
5. Handlungsempfehlungen werden breit angewendet



# «Code of Conduct» im Überblick

- Nachfolgeplanung
- Diversitätsziele
- Profil und Auswahlkriterien
- Longlist / Shortlist
- Unterstützung der Kandidaten
- Unterstützung beim Auswahlprozess / On-Boarding
- Best Practice-Rekrutierungen
- Aktive Vermarktung
- Erweiterung des Kandidatenkreises



# «Code of Conduct»: unterzeichnende Firmen

- AdValorem Partners
- aebi+kuehni ag
- ALSpective
- Amrop
- Borderless
- Boyden
- CHARLES BÉLAZ AG
- Cornfeld Ltd
- Dr. Bjørn Johansson Associates
- Egon Zehnder
- Eric Salmon & Partners
- GetDiversity
- Global Sage
- guido schilling AG
- Heidrick & Struggles
- Jauch Associates
- Knight Gianella & Partner AG
- Korn Ferry
- Leaders Solutions AG
- Leathwaite
- Lutz & Partners
- Mercuri Urval
- MPB Recruitment Group
- Nellen & Partner AG
- Odgers Berndtson
- Russel Reynolds Associates
- SchulthessZimmermann
- Signium Switzerland
- Spencer Stuart
- Stanton Chase
- Verwaltungsrat Management AG
- Witena Leadership Advisory



# Persönliche Gespräche mit VR-Präsidenten

2017

- **Was:** Persönliche Gespräche mit VR-Präsidenten
- **Wer:** Valentin Vogt, Jens Alder, Hans Hess, Carole Hübscher, Monika Ribar, Pierin Vincenz





# 10 erprobte Tipps für die Praxis

2017

- **Was:** 10 erprobte Tipps für die Praxis
- **Wer:** 10 Projektpartner



# Projektpartner 10 erprobte Tipps für die Praxis

- **Valentin Vogt**, Präsident Schweizerischer Arbeitgeberverband, Präsident des Verwaltungsrates von Burckhardt Compression Holding AG
- **Gilbert Achermann**, Präsident des Verwaltungsrates von Straumann Holding AG
- **Jens Alder**, Präsident des Verwaltungsrates von Alpiq Holding und Goldbach Group
- **Kristine Braden**, President und **Alexandra Rutsch**, Communications Manager von Advance Women in Swiss Business
- **Calvin Grieder**, Präsident des Verwaltungsrates von Givaudan SA und Bühler AG
- **Hans Hess**, Präsident des Verwaltungsrates von Comet und Reichle & De-Massari
- **Carole Hübscher**, Präsidentin des Verwaltungsrates von Caran d'Ache SA
- **Monika Ribar**, Präsidentin des Verwaltungsrates der SBB
- **Simon Stebler**, Consultant bei Egon Zehnder
- **Pierin Vincenz**, Präsident des Verwaltungsrates von Helvetia und Leonteq

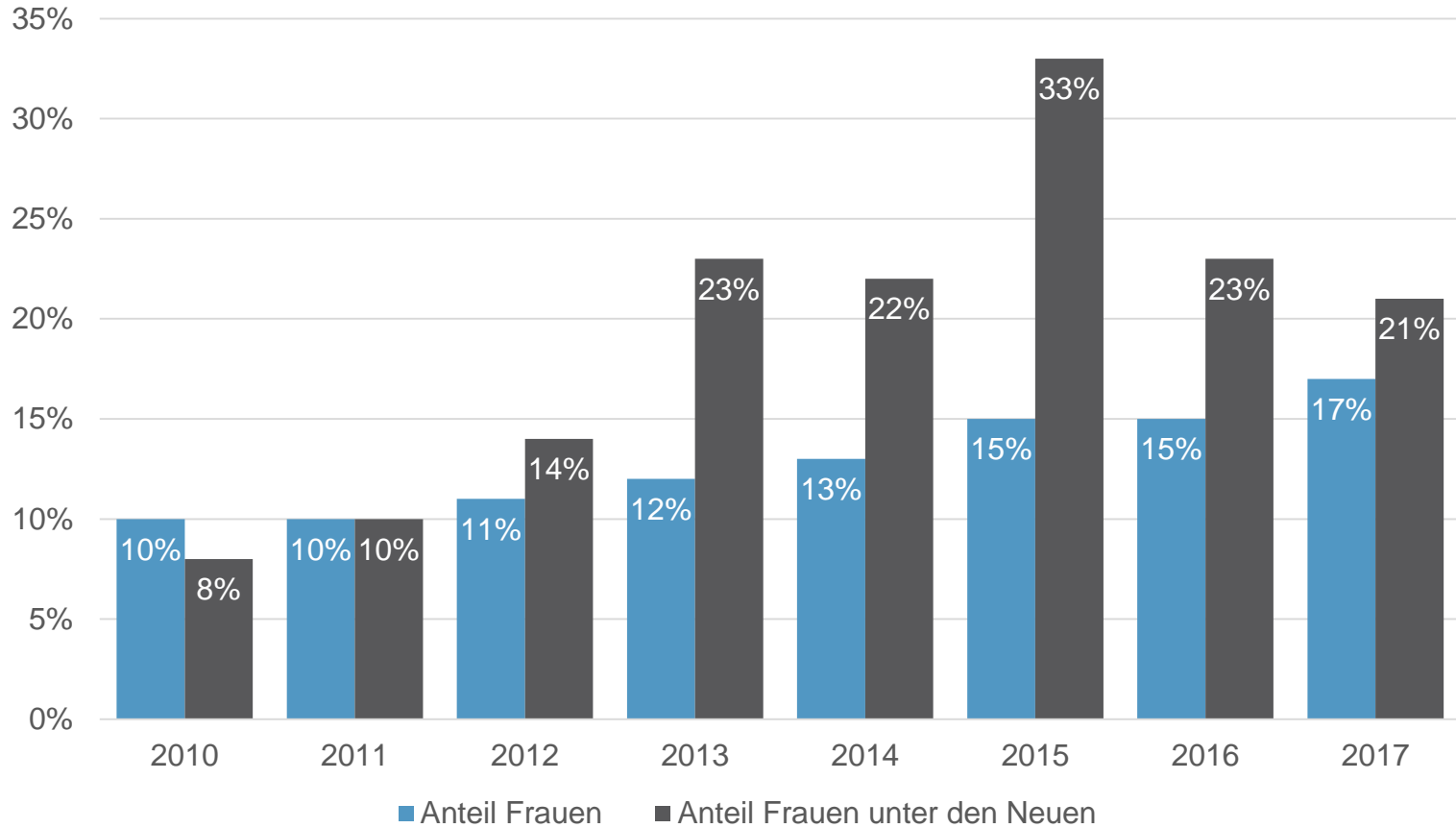


# Die 10 Tipps von Praktikern für die Praxis

1. Legen Sie bei der Nachfolgeplanung den Fokus auf Diversität
2. Überdenken Sie die Zusammensetzung des Verwaltungsrats
3. Definieren Sie einen strukturierten Prozess
4. Ersetzen Sie Abgänge nicht zwingend mit identischen Kandidaten
5. Überdenken Sie die optimalen Kompetenzen für künftige Verwaltungsratsmitglieder
6. Sorgen Sie für ein ausgewogenes Geschlechterverhältnis im Suchprozess
7. Unterstützen Sie das On-Boarding
8. Frauen sollten eine sichtbare Rolle einnehmen
9. Praktizieren Sie «Inklusivität»
10. Schaffen Sie einen eigenen Talentpool



# Frauenanteil in VR von 2010 bis 2017



Quelle: schillingreport 2017



# Zusammenfassung

- Die Wirtschaft setzt sich seit Jahren proaktiv für mehr Frauen in Verwaltungsräten ein
- Jedes 4. bis 5. neue VR-Mandat wird an eine Frau vergeben
- Der Anteil von Frauen in den Verwaltungsräten steigt kontinuierlich an und hat sich seit 2013 um 50% erhöht
- **Wozu braucht es gesetzliche Massnahmen?**





SCHWEIZERISCHER ARBEITGEBERVERBAND  
UNION PATRONALE SUISSE  
UNIONE SVIZZERA DEGLI IMPRENDITORI

