

Les employeurs travaillent à la santé de l'AI!

En matière d'intégration, les patrons font un travail de pionnier très productif qui contribue notablement à l'assainissement de l'AI. **Par Martin Kaiser**



Photo: Robt Lewis

Martin Kaiser est membre de la direction de l'Union patronale suisse.

L'assurance-invalidité n'est certes plus aux soins intensifs, mais elle doit encore garder le lit. Avec leur engagement marqué pour le maintien en emploi de travailleurs souffrant d'une baisse de capacité et pour l'intégration de personnes atteintes dans leur santé, les employeurs fournissent une contribution appréciable à l'assainissement de l'AI. C'est une réalité que l'on a trop tendance à perdre de vue.

Employeur, vous cherchez des informations sur les moyens de garder des employés aux capacités diminuées? Vous voulez embaucher une personne handicapée ou atteinte dans sa santé? Le site www.compasso.ch vous fournit des réponses pratiques et sur mesure. Placée sous le patronage de l'Union patronale suisse, cette plateforme est un bon exemple de collaboration réussie entre privés et autorités. Elle est née il y a plusieurs années de l'initiative d'associations de handicapés et d'employeurs soutenus par l'Office fédéral des assurances sociales. Parmi ses promoteurs figurent l'Association suisse d'Assurances, la Mobilière suisse, la Poste suisse ou encore l'entreprise Victorinox. Par ailleurs, divers employeurs se sont regroupés dans l'association Concerto, dont le but est de faciliter la coordination et la coopération, pour les cas d'intégration, dans les zones d'intersection des différentes assurances.

Toujours sous le patronage de l'Union patronale suisse, le laboratoire d'idées FER (détection précoce et réintégration), est devenu une plateforme féconde pour employeurs engagés. Il s'agit, là aussi, de permettre de précieux échanges d'idées et d'expériences dans l'intérêt de la vie professionnelle. Tout comme l'autre, cette initiative se finance exclusivement grâce à des employeurs convaincus. Lorsqu'une entreprise, grande ou petite, maîtrise ces processus, elle s'économise des dépenses non négligeables en congés maladie – dès lors en primes d'assurances – tout comme en coûts de rotation, entre autres. Dans ces initiatives, un autre facteur de succès est une étroite collaboration avec la conférence des Offices AI.

Un bilan qui montre la voie à suivre

Après l'octroi des aides de l'Etat à FER et à Concerto, une évaluation par la Confédération était aussi prévue. Elle est achevée pour FER et près d'aboutir pour Concerto. Les résultats sont clairs: les améliorations obtenues dans les entreprises actives sont manifestes. Pour l'assainissement de l'AI comme pour les employeurs, c'est une situation gagnant-gagnant. S'y ajoute un potentiel supplémentaire dans la mesure où les initiatives FER et Concerto pourront à l'avenir se rapprocher et harmoniser leurs processus. Pour cela, il faudra également compter sur le travail de pionniers d'employeurs motivés.

Pour une plus forte participation des PME

Un objectif des travaux engagés sous la houlette de l'Union patronale suisse pour améliorer la coordination entre ces initiatives jusqu'ici fructueuses consiste aussi, entre autres, à rendre les instruments mis au point encore plus efficaces pour les PME. Le processus se trouvera ainsi renforcé pour ce segment important, dans l'intérêt de l'employeur comme de la bonne santé de l'AI! ■