

37 EDITORIAL**38 EN BREF**

Perspectives

40 MEMBRES

Hotelleriesuisse

Swiss Textiles

41 OPINION

Thomas Daum

42 ENTRETIENHubert Lorenz,
CEO de Mimotec SA**44 DROIT DU TRAVAIL**

44 Part de salaire variable

ou gratification

46 Congé nul et non avvenu pendant

la période de protection

47 Contrat de travail à l'heure:

indemnisation des vacances

48 DOSSIER48 Force du franc et marché du travail
dans l'optique des employeurs50 Les employeurs sont sollicités
et doivent pouvoir réagir52 Signes évidents d'un tournant
conjuncturel**54 ENTREPRISES**

ISA Sallmann à Amriswil

**56 SECURITE ET
SANTE AU TRAVAIL**

Prévention de la Suva

57 ECLAIRAGE

Michel Barde

58 RECHERCHELe 11^e Dialogue
EPF Industrie pour l'avenir**60 FORMATION**

CRPM à Lausanne

62 PORTRAIT D'UN MEMBREUnion des Associations patronales
genevoises**64 ASSURANCES SOCIALES**

Montants-limites légaux pour 2012

**Entretien avec Hubert Lorenz:
technologie et précision chez Mimotec SA**

La rubrique Entretien accueille Hubert Lorenz, CEO de Mimotec SA basée à Sion. Fondée à l'origine sur les bancs de l'EPFL, la start-up d'hier est aujourd'hui une entreprise en pleine expansion qui fournit aux grands noms de la haute horlogerie suisse une technologie innovante d'une précision incomparable. Hubert Lorenz est également membre du comité de l'Union des industriels valaisans. **Page 42**



Photo: m.à.d.

**Dossier: conséquences du franc fort
pour l'économie et le marché du travail**

La vigoureuse progression du franc fort observée en 2011, ainsi que le refroidissement de la conjoncture sur d'importants marchés d'exportation, ont des effets négatifs sur l'économie et le marché du travail helvétiques. De plus, les perspectives ne s'assombrissent plus seulement pour les branches exportatrices. A quel point la situation est-elle devenue sérieuse? Comment les entreprises doivent-elles réagir pour éviter les licenciements et les transferts de production? Réponses dans le Dossier, qui reprend les thèmes abordés dans la conférence de presse d'automne de l'Union patronale suisse. **Dès la page 48**

CRPM: «la pensée management»

Photo: Stéphanie Spiess

Leader romand de la formation continue en management, le CRPM forme depuis plus de 30 ans les dirigeants, cadres, managers et employés de Suisse romande. Au chapitre des nouveautés, les administrateurs ont désormais accès à un séminaire centré sur leurs besoins spécifiques: l'Académie des administrateurs de sociétés (ACAD). Avec des cours et séminaires axés sur la pratique et des intervenants de renom issus du terrain, le CRPM vise et intervient en entreprise, comme consultant ou partenaire.

Page 60**Portrait de l'Union des
Associations patronales genevoises**

L'Union des Associations patronales genevoises (UAPG), membre de l'Union patronale suisse, est l'organisation faîtière des employeurs genevois. Fondée en 1912 – elle fêtera son centième anniversaire l'année prochaine –, et a pour but de grouper les organisations patronales (du secondaire et du tertiaire) du canton de Genève en vue de la défense du patronat. **Page 62**