

**37 EDITORIAL****38 EN BREF**

Perspectives

**40 MEMBRES**Chambre vaudoise  
du commerce et de l'industrie**41 OPINION**

Thomas Daum

**42 ENTRETIEN**

Philippe Cloux, Importexa SA

**44 DROIT DU TRAVAIL**

44 Un congé nul doit être renouvelé

46 Suppléments également payés  
dans le salaire des vacances

47 Modification du contrat tacite

**48 DOSSIER**48 Conférence de presse de l'UPS:  
pour la libre formation des salaires  
et des assurances sociales solides50 Nécessaire opiniâtreté dans  
l'assainissement de l'AI52 L'initiative Minder remet en  
cause le modèle qui fait le succès  
de la Suisse**54 ENTREPRISES**

Coloral SA, Neuchâtel

**56 MARCHE DU TRAVAIL**

Economie et immigration

**58 FORMATION**Le campus Sursee, centre de  
formation de la Société Suisse  
des Entrepreneurs**60 INTERNATIONAL**Propositions patronales en faveur  
de la croissance en Irlande**61 ECLAIRAGE**

Michel Barde

**62 PORTRAIT D'UN MEMBRE**

Chocosuisse

**64 ASSURANCES SOCIALES**

Montants limites légaux pour 2013

## Entretien avec Philippe Cloux, directeur général d'Importexa SA



La rubrique Entretien accueille Philippe Cloux, directeur général de l'entreprise Importexa SA située au cœur du village de Lutry (VD). Cette PME spécialisée dans les vêtements d'image et de travail, joue depuis quelques années dans la cour des grands. Fournisseur officiel des vêtements des chronométreurs des derniers Jeux Olympiques de Londres et Vancouver, la société vaudoise vient de décrocher un contrat avec Total pour habiller ses 9000 employés à travers la France. **Page 42**

Photo: Importexa SA

## UPS: pour la libre formation des salaires et des assurances sociales solides

Sur les thèmes de la fixation des salaires, de la prévoyance vieillesse ou de la révision de l'AI, le monde politique va devoir résoudre prochainement un certain nombre de questions qui agitent l'opinion publique. Lors de sa conférence de presse d'automne, l'Union patronale suisse a rappelé ses positions: des initiatives populaires comme celles des salaires minimums ou «contre les rémunérations abusives» nuisent à notre système économique libéral éprouvé. En outre, il faut résolument poursuivre – et concrétiser au plus vite – la réforme de la prévoyance vieillesse et celle de l'AI. **Dès la page 48**

## Portrait de l'entreprise Coloral SA à Neuchâtel: la maîtrise des alliages



Située en pleine ville de Neuchâtel, cette PME indépendante et familiale, employant quelque septante personnes, est active dans les traitements de surface et l'usinage de pièces destinées principalement à l'industrie horlogère et aussi au domaine médical. Les frères Cédric et David Storrer sont partenaires associés depuis cinq ans à la tête de ce fleuron de la mécanique de précision. **Page 54**

Photo: m. à d.

## Chocosuisse: la Fédération des fabricants suisses de chocolat se présente

Quand on évoque la Suisse, on pense généralement aux montagnes, aux montres, au fromage et au chocolat, du moins selon les clichés dominants. A propos du chocolat suisse, notons toutefois que sa réputation, si grande soit-elle dans le monde entier, reste menacée en permanence. L'association de branche Chocosuisse veille donc attentivement à l'honneur et au bon usage de l'appellation «chocolat suisse». Les protecteurs des intérêts de l'industrie chocolatière se mobilisent également pour les questions de sécurité alimentaire et de durabilité. **Page 62**