

**37 EDITORIAL****38 EN BREF**

Perspectives

**40 MEMBRES**

Association suisse des matières plastiques

**41 OPINION**

Jürg Zellweger

**42 ENTRETIEN**

Annette Heimlicher, Contrinex SA

**44 DROIT DU TRAVAIL**

44 Licenciement d'un représentant du personnel pour raisons économiques

47 Prestation de travail avec ou sans salaire

**48 DOSSIER**

48 Valoriser la communication interne

50 La communication interne chez Georg Fischer SA

52 Le média imprimé est bien vivant – en communication interne aussi

**54 ENTREPRISES**

54 Greubel Forsey

56 L'acceptation de l'initiative Minder isolerait la Suisse

**57 ASSOCIATIONS**

La conférence annuelle d'Economiesuisse

**58 SECURITE SOCIALE**

Le travail de réintégration chez Swiss

**60 MARCHE DU TRAVAIL**

Diminution des différences salariales entre hommes et femmes

**61 ECLAIRAGE**

Claudine Amstein

**62 PORTRAIT D'UN MEMBRE**

GastroSuisse

**64 INTERNATIONAL**

Réforme de l'âge de mise à la retraite au Japon

**Entretien avec Annette Heimlicher, CEO de Contrinex SA à Givisiez (FR)**

La rubrique Entretien accueille Annette Heimlicher, CEO de Contrinex SA, entreprise leader mondial sur le marché des capteurs miniatures et inductifs. Depuis plus de 40 ans, cette entreprise maintient une longueur d'avance sur ses concurrents. Du père, le génial inventeur, à sa fille, maître de la gouvernance moderne, la famille Heimlicher affiche de saines ambitions internationales. **Page 42**

**Dossier: l'importance et les instruments de la communication interne**

«Les collaborateurs sont le capital le plus précieux d'une entreprise». Cette évidence montre bien qu'à côté de la communication extérieure, le dialogue avec les employés ne doit pas être négligé. Car une communication interne de qualité contribue aussi à valoriser l'entreprise. Notre Dossier nous explique comment diverses sociétés s'acquittent concrètement de cette tâche, l'importance qu'elles accordent dans ce cadre aux nouveaux médias et pourquoi les journaux du personnel imprimés restent un instrument très apprécié. **Dès la page 48**

**Horlogerie suisse haut de gamme: Greubel Forsey à La Chaux-de-Fonds**

Les superlatifs manquent pour présenter ce fleuron de l'industrie horlogère suisse haut de gamme, unique et différent entre tous. En moins d'une décennie, Greubel Forsey à La Chaux-de-Fonds a conquis le monde entier et obtenu les plus hautes distinctions de ses pairs. Ces «inventeurs horlogers» ont repositionné le tourbillon. Au résultat: six inventions majeures pour quatre lignes de produits et une centaine de garde-temps écoulés par année. **Page 54**

**Portrait d'un membre: GastroSuisse**

Dans le secteur de l'hôtellerie-restauration, le travail fait une sorte de grand écart permanent entre la culture du plaisir et les interdits. GastroSuisse s'implique donc très activement dans la défense de ses membres. La branche jouit d'une excellente réputation auprès de la population. Le solide soutien politique dont elle bénéficie aux plans cantonal et national renforce GastroSuisse dans sa lutte contre des conditions-cadres inéquitables. **Page 62**