

37 EDITORIAL**38 EN BREF**

Perspectives

KOF: prévisions d'hiver 2010/2011

40 SECURITE SOCIALE

Fondation Myhandicap

41 OPINION

Rudolf Stämpfli

42 ENTRETIEN

Fritz Hunziker

44 DROIT DU TRAVAIL44 Obligation d'assistance de
l'employeur en cas de conflit
des employés46 Licenciement
pour harcèlement sexuel**48 DOSSIER**

Réseaux sociaux

48 Facebook & Co: à quoi les
employeurs doivent veiller51 Les entreprises et les médias
sociaux: l'exemple de Manpower**53 ASSURANCES SOCIALES**Les montants-limites
légaux pour 2011**54 MARCHE DU TRAVAIL**

L'égalité salariale ne va pas de soi

56 POLITIQUE SOCIALEPrestations complémentaires
pour les familles
Interview de Walter Schmid,
président de la CSIAS**58 ECONOMIESUISSE**L'économie suisse toujours sur
la voie de la croissance, mais ...**61 ECLAIRAGE**

Jean Cavadini

62 PORTRAIT D'UN MEMBRELa Chambre argovienne
du commerce et de l'industrie**64 À L'ÉTRANGER**

Alois Lageder, Tyrol du Sud

Médias sociaux: à quoi les employeurs doivent veiller



Photo: istockphoto.com/Alex Stabodkin

La rubrique Dossier traite des médias sociaux tels que Facebook, Twitter, LinkedIn ou Xing qui sont très présents dans le monde du travail. Facebook compte plus de 2,3 millions d'utilisateurs en Suisse. Les entreprises sont souvent dépassées par le sujet ou réagissent pas des interdictions. Afin d'éviter d'éventuels conflits juridiques, il vaudrait mieux réglementer le maniement des médias sociaux dans la vie quotidienne du travail. Aperçu des opportunités et des risques, et questions juridiques.

Page 48

L'égalité salariale ne va pas de soi

La dernière enquête suisse sur la structure des salaires a été publiée à la mi-octobre 2010. Les derniers chiffres montrent que la tendance à la diminution régulière de l'écart des salaires entre hommes et femmes, que l'on observait jusqu'ici, est stoppée. Le principe de l'égalité des salaires ne va pas de soi et vérifier qu'il est bien appliqué est une tâche permanente. **Page 54**

L'économie suisse toujours sur la voie de la croissance, mais...

Economiesuisse table sur une croissance du PIB de 2 pour cent en 2011. La robustesse du franc pèse sur la croissance des entreprises exportatrices. Les dépenses de construction et de consommation bénéficient de l'augmentation des salaires, de la diminution du chômage, du faible niveau des taux d'intérêt et de l'immigration nette. Le taux d'inflation restera faible l'année prochaine. Les risques de rechute restent néanmoins élevés car de grands risques pèsent sur l'économie mondiale. **Page 58**

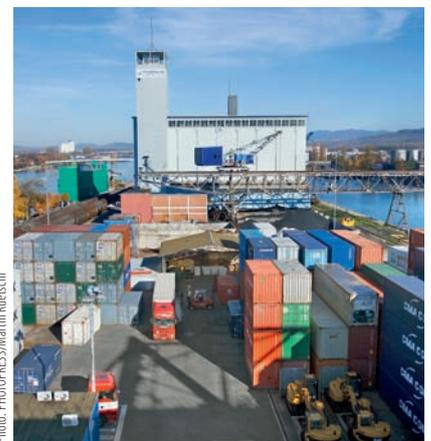


Photo: PHOTOPRESS/Martin Rueschli

La Chambre argovienne du commerce et de l'industrie

Œuvrer pour un climat politique et des conditions générales optimales en faveur des entreprises: tel est le principe d'action de l'AIHK. Cette association défend auprès du monde politique et du public les intérêts de plus de 1500 membres issus de l'industrie, du commerce et des services. **Page 62**