

Brennpunkt: Nutzen und Grenzen der betrieblichen Gesundheitsförderung

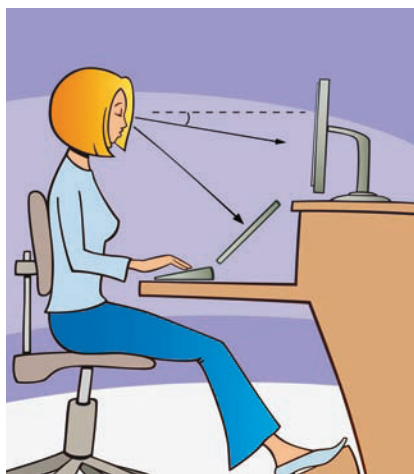


Bild: Stockphoto.com/Igor Zakewski

Die betriebliche Gesundheitsförderung oder ein betriebliches Gesundheitsmanagement (BGM) können durchaus Sinn machen und positive Effekte für Unternehmen und ihr Personal haben. Doch eine eigentliche Verpflichtung, ein BGM zu betreiben, haben die Arbeitgeber nicht. Inwiefern ist Gesundheitsförderung dennoch nützlich – und wo sind Grenzen zu setzen? Und wie kann eine Firma ein BGM in der Praxis konkret und mit Erfolg umsetzen? Antworten im Brennpunkt: **Ab Seite 14**

Interview mit Jasmine Jost

Die Geschäftsleiterin der Purexa Facility Services in Biberist (SO) ist Präsidentin des Branchenverbands Allpura und vertritt die Reinigungsbranche im Vorstand des Schweizerischen Arbeitgeberverbands. Jasmine Jost und ihre Firma bieten eine breite Palette von Dienstleistungen an – für Firmen und Private. Im Arbeitgeberinnen-Gespräch äussert sich die Unternehmerin zu Kundenbedürfnissen, zum Personal und zu Themen wie dem GAV oder Mindestlöhnen. **Seite 8**

Porträt des Arbeitgeberverbands der Banken in der Schweiz

Erstklassige Arbeitsmarktbedingungen für konkurrenzfähige Arbeitgeber und attraktive Arbeitsplätze: Das ist die Devise des Arbeitgeberverbands der Banken in der Schweiz. Der AGV Banken mit Sitz in Basel vertritt seit 2010 die Interessen der Finanzinstitute und hat bereits mehr als 100 Mitglieder. Geschäftsführer Dr. Balz Stückelberger (Bild) hat uns ausführlich über die vielfältigen Aktivitäten, die Dienstleistungen und die Ziele des Verbands informiert. **Seite 34**



Bild: Dominik Pfüss

Arbeitsrecht: Mediation als Alternative zum gerichtlichen Verfahren

Die neue Zivilprozessordnung macht es möglich, dass an die Stelle eines Schlichtungsverfahrens eine Mediation treten kann. Mediation ist eine alternative Methode zur Konfliktlösung, die als professionell und liberal gilt. Sie kann den Parteien helfen, einen Konflikt eigenverantwortlich, unbürokratisch und einvernehmlich zu lösen. Doch für welche Art von Konflikten eignet sich Mediation? Was hat sie für Vorteile – und wie läuft das Verfahren ab? Mehr dazu: **Seite 26**

- 4 KURZ UND BÜNDIG**
- 5 AUSBLICK**
- 6 MITGLIEDER**
- 7 STANDPUNKT**
Roland A. Müller
- 8 ARBEITGEBERIN IM GESPRÄCH**
Jasmine Jost
- 10 ARBEITSRECHT**
 - 10 Arbeitsvertrag mit Jugendlichen
 - 12 Schadenersatz für Asbestopfer
 - 13 Nötige Information über Taggeldversicherung
- 14 BRENNPUNKT**
 - 14 Betriebliche Gesundheitsförderung: Die Kür kommt nach der Pflicht
 - 16 Gesundheitsmanagement: Beispiel Kuhn Rikon
 - 18 BGM und Arbeitsrecht: Was Arbeitgeber beachten sollten
- 20 GESUNDHEIT**
Arbeitgeber und psychisch kranke Mitarbeitende
- 21 KOLUMNE**
Ludwig Hasler
- 22 UNTERNEHMEN**
Feller und Diversity Management
- 26 ARBEITSRECHT**
Mediation als Alternative
- 28 SOZIALE SICHERHEIT**
 - 28 Demografie und Renten
 - 30 Pensionskassen
- 31 VERBÄNDE**
Wirtschaft will Energiesstrategie
- 32 SERVICE**
- 33 UNTERNEHMER WELT**
Leonhard Müller, Berlin
- 34 VERBANDSPORTRÄT**
Arbeitgeberverband der Banken in der Schweiz (AGV Banken)