

37 EDITORIAL**38 EN BREF**

Perspectives

40 UPS

Changement à la présidence

41 OPINION

Jürg Zellweger

42 ENTRETIEN

Georges Humard, Delémont

44 DROIT DU TRAVAIL44 Concours de motifs
de congédiement46 Définition de la fonction
dirigeante élevée**48 DOSSIER**

Les femmes aux postes de direction

48 Plus de femmes dirigeantes:
des actes et non des quotas51 Réaction des entreprises de
Norvège à l'approche des quotas52 «Nous avons besoin de plus
de femmes ayant l'expérience
du management»**55 ECLAIRAGE**

Michel Barde

56 ECONOMIELa place industrielle et
la place financière forment un tout**58 MARCHÉ DU TRAVAIL**

Salaires minimums

**60 SECURITE ET SANTE
AU TRAVAIL**La prévention soulève
des questions**62 PORTRAIT D'UN MEMBRE**

L'Association Suisse d'Assurances

64 À L'ÉTRANGER

Amparo Serrano, Mexico City

Entretien avec Georges Humard: une réponse à la délocalisation



Photo: Marie-Christine Regnaud

La rubrique Entretien accueille Georges Humard, CEO de l'entreprise Humard Automation SA à Delémont. Ancrée dans le tissu économique de l'Arc jurassien, cette entreprise se met au service de la place industrielle suisse, dont en particulier le secteur horloger. Ses produits de haute technologie offrent aux entreprises une compétitivité bienvenue face à la concurrence internationale. Georges Humard est également membre du comité de la Chambre de Commerce et d'Industrie du Jura (CCIJ).

Page 42

Des salaires minimums légaux trop élevés nuisent à l'emploi

L'Union patronale suisse est résolument opposée à l'initiative de l'USS sur le salaire minimum. La fixation des salaires est exclusivement l'affaire des entreprises et, le cas échéant, des branches par les conventions collectives de travail. En principe, c'est la loi du marché qui détermine les salaires. **Page 58**

Plus de femmes dirigeantes: des actes et non des quotas

La part de femmes occupant des postes dirigeants dans l'économie doit augmenter: cette revendication est souvent entendue dans le public tant en Suisse qu'en Europe. Mais comment atteindre cet objectif, nécessaire d'un point de vue social, économique et entrepreneurial, sans fixer des quotas légaux?

Dès page 48

Photo: Pilsma/Andres Rodriguez

L'Association Suisse d'Assurances

Le secteur de l'assurance se distingue par une approche professionnelle des risques et un modèle d'affaires à long terme basé sur la résistance aux crises. Cela exige des qualités de visionnaire. Les activités de l'Association Suisse d'Assurances (ASA) sont centrées sur la politique, la formation et les prestations de services. La branche déploie ses activités sur un marché intérieur largement saturé. L'ouverture des marchés est une condition essentielle de sa croissance. **Page 62**