

Association des maisons de commerce zurichoises VZH

Politique patronale pour l'espace économique zurichois

Par les informations qu'elle fournit et l'influence politique qu'elle exerce, l'Association des maisons de commerce zurichoises VZH s'engage en faveur des intérêts qu'elle représente dans l'espace économique zurichois. Les conseils juridiques sont les principales prestations de l'association. VZH élargit la gamme de prestations qu'elle offre à ses membres et organise des manifestations et des cours sur des thèmes d'actualité de la politique patronale. **Par Markus Geiger**



Photo: Keystone/Alex Tschir

La région de Zurich offre de nombreuses places de travail. Le maintien de celles-ci reste une grande priorité pour la VZH.

Forte de 2300 membres des branches du commerce, des services, de l'industrie et des arts et métiers, l'Association des maisons de commerce zurichoises VZH est l'une des plus grandes associations patronales régionales de Suisse. «La composition du cercle de nos membres est interdisciplinaire; elle s'étend de l'entreprise individuelle aux logisticiens qui opèrent dans le monde entier. En font partie les banques, les études d'avocats, les entreprises de conseils et les entreprises industrielles, de même que les organisations sans but lucratif ou bien sûr les entreprises commerciales, soit pratiquement toutes les entreprises qui représentent l'espace économique zurichois sur les plans régional, national et international», déclare Hans Strittmatter. L'avocat dirige les affaires de VZH depuis février 2013. Avec sa petite équipe de six collaborateurs travaillant pour la plupart à temps partiel, le Secrétariat forme une petite équipe. Les prestations de VZH se concentrent principalement sur les services juridiques. «Une hotline est à la disposition de nos membres. Les renseignements sur

des problèmes de droit du travail et des assurances sociales, sur les bilatérales et les thèmes relevant de la politique patronale en général sont très demandés», affirme Hans Strittmatter.

Organisation en réseau

Une caisse de compensation familiale peu coûteuse compte aussi parmi les nombreux avantages d'une association comme VZH. Afin de renseigner nos membres sur les thèmes de politique patronale, nous publions un bulletin mensuel apprécié sous forme électronique et imprimée. VZH y commente des arrêts d'actualité, renseigne sur les nouveautés de la législation, analyse les courants politiques. Des listes de contrôle relatives à des applications pratiques ainsi que des indications sur des manifestations viennent compléter les contenus plus étoffés.

Mais VZH n'est pas seulement un fournisseur direct de prestations. Hans Strittmatter précise à ce sujet: «Nous sommes un acteur du paysage de politique économique, une organisation qui agit au

sein d'un réseau. Cette forme convient très bien à un travail interdisciplinaire.»

L'histoire des conventions collectives, un succès

L'activité de VZH est caractérisée par sa continuité qui va de pair avec un partenariat social bien rôdé depuis des décennies avec la Chambre de commerce de Zurich (KVZ). «Nos conventions collectives de travail pour les employés de commerce et de technique commerciale, le personnel de vente du commerce de détail ainsi que les représentants constituent un système de référence pour l'espace économique zurichois. On peut vraiment parler d'une success story; la CCT», précise le directeur, «est solidement ancrée dans l'économie.»

Selon lui, c'est à cette raison qu'on doit d'une part les bonnes relations entre partenaires sociaux dans leurs échanges effectifs, continus, et d'autre part à la structure hétérogène des membres, différente de celles du secteur de la construction ou des arts graphiques. Il n'en reste pas moins que «le monde du travail est en mouvement», poursuit M. Strittmatter: «Les structures et les conditions-cadre se modifient constamment. Nous devons être vigilants.»

L'offre se diversifie

Pour la direction de VZH, Hans Strittmatter mise en priorité sur une riche expérience juridique ou une connaissance solide du paysage de l'association suisse. L'essentiel est de disposer d'une équipe bien rôdée et efficace. Les conseils juridiques sont au centre des prestations. En élargissant son offre, VZH innove: «Nous accueillons notamment les propositions de modifications en provenance des multiples contacts téléphoniques que nous avons avec nos membres, ce qui nous permet de dé-

couvrir où se situent les difficultés de nos entreprises. L'association intensifie ses activités dans les domaines des manifestations et de la formation, à des conditions attrayantes. «Ainsi, nous avons commencé à proposer à nos membres des rencontres sur des thèmes d'actualité tels que l'impôt à la source, l'intégration ou prochainement les bilatérales. Un vaste public s'est montré intéressé», précise M. Strittmatter. La manifestation annuelle traditionnelle sur le droit du travail aura lieu à l'avenir deux fois par an.

«Nous nous consacrons en priorité à la politique patronale»

En même temps, VZH met au point un vaste programme de formation sur des questions concernant le droit du travail. Dans certains cas, l'association collabore avec son partenaire KVZ, actif dans le domaine des CCT qui, avec les «employés de commerce» de Zurich, dispose d'un local bien adapté à ce genre de manifestation. Les innovations mises en œuvre par le directeur concernent aussi le rapport annuel: «Il sera à l'avenir beaucoup plus svelte que par le passé parce que nous laisserons les affaires internationales aux canaux d'information actuels et que nous les remplacerons par un compte rendu exhaustif de nos propres activités. Ainsi, cet instrument servira de preuve effective des prestations de VZH.»

Travail intensif de lobbying

«Nous nous consacrons en priorité à la politique patronale», poursuit Hans Strittmatter. Celle-ci exige un intense travail de lobbying. VZH s'intéresse au

premier chef au maintien des emplois dans l'espace économique zurichois: «Nous devons tout faire pour que les entreprises se développent et réussissent à pourvoir les postes vacants en personnel spécialisé qualifié. Le niveau d'emploi, toujours bon dans nos entreprises, ne doit pas dériver vers une situation critique à cause de dispositions réglementaires», souligne le directeur.

Pour VZH, les conditions essentielles, sinon déterminantes, de l'espace économique zurichois résident dans le maintien de la libre circulation des personnes. Le facteur de l'infrastructure est, lui, tout aussi important. Cela passe par un aéroport développé de manière optimale ainsi que par un réseau de transports publics et privés efficace. Sur le plan politique, Zurich s'achemine vers des élections communales. «L'enjeu est ici de soutenir des candidats favorables à un climat propice à l'économie», conclut M. Strittmatter. ■



VERBAND ZÜRCHER HANDELSFIRMEN
ARBEITGEBER-ORGANISATION FÜR HANDEL,
DIENSTLEISTUNGEN, INDUSTRIE UND GEWERBE

Membres: 2300

Fondation: 1919

Président: M. Andres Iten

Directeur: Hans Strittmatter, avocat

Contact:

VZH Verband Zürcher Handelsfirmen
Seegartenstrasse 2

8008 Zürich

Tél. 044 211 40 58

Fax 044 211 34 92

info@vzh.ch

www.vzh.ch

www.employeur.ch