

Übersicht

Sozialversicherungen: Gesetzlich bestimmte Beiträge für 2013

Der Schweizerische Arbeitgeberverband hat die gesetzlich bestimmten Beiträge sowie Prämien und Grenzbeträge der Sozialversicherungen für das Jahr 2013 zusammengetragen. Die Tabelle mit den Zahlen und Bemerkungen gibt einen Überblick. Änderungen gegenüber dem Vorjahr ergeben sich in der AHV, der beruflichen Vorsorge, der Militärversicherung sowie bei den Familienzulagen.

| | Beitragssatz / Prämie | Grenzbeträge / Bemerkungen |
|------------|--|--|
| AHV | 8,4 % (Arbeitgeber/Arbeitnehmende paritätisch je 4,2 %) Selbständigerwerbende 7,8 % (mit sinkender Skala, untere Grenze CHF 9400, obere Grenze CHF 56 200) Minimalbeitrag AHV/IV/EO CHF 480 | Minimale einfache Rente: CHF 14 040 Maximale einfache Rente: CHF 28 080 Rentenbildendes Maximum: CHF 84 240 |
| IV | 1,4 % (Arbeitgeber/Arbeitnehmende paritätisch je 0,7 %) | wie AHV |
| EO | 0,5 % (Arbeitgeber/Arbeitnehmende paritätisch je 0,25 %) | 14 Wochen Mutterschaftsentschädigung; max. 80 % des Lohnes (max. CHF 196 pro Tag). Grundentschädigung 80 % des Lohnes, Tagesentschädigung für Rekruten CHF 62 |
| ALV | 2,2 % für Einkommen bis Jahreslohn CHF 126 000; + 1,0 % für Einkommen von CHF 126 001 bis CHF 315 000 Keine Beiträge für Einkommensteile ab CHF 315 000 (Arbeitgeber/Arbeitnehmende paritätisch je 1,1 % bzw. 0,5 %) | Maximal versicherter Verdienst: CHF 126 000 |
| UVG | Prämien der Berufsunfallversicherung (BUV) und Nicht-Berufsunfallversicherung (NBUV): Tarifierpassungen in einzelnen Tarifklassen Betriebsbezogene Prämiensätze in Lohnprozentanteilen | Der Arbeitgeber schuldet dem Versicherer die BUV- und NBUV-Prämien. Er kann den Anteil der NBUV-Prämien dem Arbeitnehmenden vom Lohn abziehen. Die NBUV ist wirksam, wenn die Wochenarbeitszeit bei einem Arbeitgeber mind. 8 Stunden beträgt. Maximaler versicherter Jahreslohn: CHF 126 000 |
| BVG | Grenzbeträge gemäss Art. 7 Abs. 1, Art. 8 Abs. 1 und 2 Altersgutschriften nach Reglement der Vorsorgeeinrichtung | Mindestjahreslohn / Eintrittsschwelle: CHF 21 060 Koordinationsabzug: CHF 24 570 Obere Limite des Jahreslohnes: CHF 84 240 Maximaler koordinierter Lohn: CHF 59 670 Minimaler koordinierter Lohn: CHF 3 510 |
| MV | Keine Prämien für Dienstleistende | Höchstbetrag des versicherten Verdienstes: CHF 149 423 (Beschluss des Bundesrates steht noch aus) |
| FZ | Arbeitgeber: 0,1 % bis 4,0 %, je nach Kanton/Familienausgleichskasse; die Arbeitnehmer zahlen nur im Kt. VS Beiträge Selbständigerwerbende: 0,1 % bis 4,0 %, je nach Kanton/Familienausgleichskasse | Kinderzulagen von mindestens CHF 200 und Ausbildungszulagen von mindestens CHF 250 pro Kind und Monat; in etlichen Kantonen sind höhere Ansätze vorgeschrieben |

AHV: Alters- und Hinterbliebenenversicherung
IV: Invalidenversicherung
EO: Erwerbsersatzordnung
ALV: Arbeitslosenversicherung
UVG: Unfallversicherung

BUV: Berufsunfallversicherung
NBUV: Nicht-Berufsunfallversicherung
BVG: Berufliche Vorsorge
MV: Militärversicherung
FZ: Familienzulagen

www.arbeitgeber.ch