

Union patronale de l'Oberland zurichois et de la rive droite du lac

Un réseau d'entreprises régionales

Dans l'Oberland zurichois, on vit bien et les affaires tournent. Cette impression est confirmée par un coup d'œil sur la variété du tissu d'entreprises et l'habitat attrayant entre Zurich et St-Gall. Pour préserver ces atouts, l'Union patronale de l'Oberland zurichois et de la rive droite du lac (avzo) favorise la mise en réseau des entreprises et soutient des projets régionaux. **Par Daniela Baumann**



Photo: m. a. d.

Le traditionnel apéro du Nouvel-An fait partie du programme annuel de l'avzo.

Grande diversité et espace limité: ce constat s'applique à l'Oberland zurichois à plusieurs égards. La région qui va du sud-est de la ville de Zurich à la limite du canton de St. Gall comprend des zones urbaines à caractère périphérique et à forte densité de postes de travail – notamment Uster, la 3^e ville du canton. Tout à côté se situent des régions rurales, comme celle du Bachtel, dont l'attrait touristique et récréatif rayonne au-delà du canton. L'Oberland zurichois se signale également par une hétérogénéité économique remarquable en comparaison avec d'autres régions du canton. Ses entreprises représentent une multitude de branches et tout l'éventail des sociétés, des plus petites aux grandes internationales.

La région qui, à l'origine, se consacrait surtout à l'industrie, notamment textile, évolue de plus en plus aujourd'hui vers les services et les spécialisés technologiques de niche. Citons, par exemple, le système de santé qui, avec deux hôpitaux d'importance interrégionale, à Uster et Wetzikon, proposent de nombreux postes de travail. Dans le secteur technologique, des sociétés comme Reichle & De-

Massari, à Wetzikon, ou la fonderie Wolfensberger, à Bauma, occupent à l'échelle mondiale une position de pointe sur leurs marchés respectifs.

Toujours plus de membres

Tant ce changement structurel que l'hétérogénéité de la région économique se reflètent dans la liste des membres de l'avzo. Du groupement d'entreprises industrielles créé il y a 100 ans à peine est née une association réunissant des représentants des secteurs les plus variés, fortement ancrée dans la région et qui, depuis peu, connaît une nouvelle croissance. Selon son directeur, Jürg Neff, le nombre d'adhérents est passé de 95 à 134 au cours des cinq dernières années. «Dans les années 2000, les activités de l'association avaient fortement reculé, avant qu'un nouveau comité actif reprenne la barre, dont on récolte aujourd'hui les fruits de l'engagement.»

M. Neff est particulièrement satisfait que cet afflux ne provienne pas d'une vaste opération de RP – le budget n'aurait pas suivi – mais surtout de contacts personnels et du bouche à oreille. «Par-

fois même nous recevons des demandes spontanées d'entreprises intéressées.» L'éventail des membres de l'avzo va de bureaux fiduciaires tenus par une personne aux global players de plus de mille employés, en passant par des institutions actives dans le domaine social.

Petit bémol: des noms connus comme Sauber, Mettler-Toledo ou Sonova ne figurent pas sur la liste, mais Jürg Neff n'exclut pas de les voir s'inscrire un jour. En même temps, il estime qu'il vaut mieux une croissance qualitative que quantitative. «Nous ne voulons pas d'entreprises qui nous utilisent uniquement comme plate-forme pour obtenir de nouvelles commandes. Nos membres doivent s'investir dans notre réseau et afficher leur présence dans la région.»

Pour la formation professionnelle duale

Le concept de réseau et la région sont les piliers de l'avzo. L'association patronale se définit avant tout comme un centre de réseautage et d'informations pour ses membres. Elle organise chaque année quatre événements avec des intervenants ou des visites d'entreprises. L'aspect social y est important. L'avzo fait aussi office de consultation juridique et soutient des projets régionaux. Par exemple, la promotion de la place économique grâce à une contribution financière et à l'intervention d'un membre du Comité qui fait entendre la voix des employeurs.

Traditionnellement, une des manifestations en cours d'année coïncide avec un concours destiné aux apprentis et qui se signale par leurs projets intersectoriels. Jürg Neff: «Nous poussons à fond la formation professionnelle duale, en mettant en évidence les avantages de la formation des apprentis aux yeux de nos membres, dans l'intention de les motiver.» Sur ce plan, l'engagement des entreprises apparaît très variable, selon l'enquête annuelle sur les effectifs de collaborateurs et d'apprentis effectuée auprès des membres. On est surpris par le contraste entre certaines sociétés qui ne forment aucune relève et d'autres qui sont très actives dans ce domaine. «L'économie a besoin de savoir-faire et, pour cela, les places

de formation d'un haut niveau de qualité sont d'une importance cruciale.»

Excellente situation, mais fiscalité désavantageuse

Les tâches politiques, en revanche, la petite association régionale en confie largement le soin à d'autres. Bon nombre de ses membres appartiennent en même temps à des organisations de branche qui, elles, défendent leurs intérêts sur le plan politique. «Nous n'avons pas les ressources ni les compétences nécessaires pour participer à des procédures de consultation», confie le directeur de l'avzo, qui ne peut consacrer plus d'un dixième de son temps de travail à ce mandat. Comme il dirige également la promotion économique régionale, le taux d'activité de M. Neff au service de l'économie locale totalise 30 pour cent. Ce double mandat lui permet d'exploiter de précieuses synergies. «L'avzo et ses entreprises membres me servent souvent de clé pour la commercialisation de la région.» Ainsi, par exemple, il a pu trouver rapidement le contact que cherchait récemment une commune qui programait une visite d'entreprise pour une délégation de Pologne et s'était adressée à cette fin à la promotion économique.

Il ne manque pas d'entreprises dans l'Oberland zurichois. Jürg Neff connaît beaucoup de bonnes raisons qui rendent la région attrayante aux yeux des employeurs. Ils y trouvent du personnel qualifié ainsi que, pour des coopérations en matière d'innovation notamment, des hautes écoles de grand renom, telle l'EPF, quasiment à leur porte. A cela s'ajoute une bonne infrastructure de transport, routière et ferroviaire, et l'aéroport de Zurich tout proche. Autre élément propice à l'implantation d'entreprises: une heureuse proximité de centres urbains et d'espaces naturels.

Un point noir à l'horizon pourrait être que la région manque un jour d'espace pour son développement. Il semble donc d'autant plus important à Jürg Neff «de ne pas se focaliser à tout prix sur la croissance quantitative». La région doit aussi pouvoir compter sur des paysages intacts, vus comme un atout contribuant grandement à la

qualité de la vie. L'autre problème est la charge fiscale. Elle est élevée par rapport à d'autres régions du canton, et surtout par rapport au lac supérieur de Zurich et à Pfäffikon la schwytoise.

Deux inconnues concernant l'infrastructure des transports

Pour Jürg Neff, qui dirige l'avzo depuis quatre ans, l'économie régionale suit dans l'ensemble le bon cap. «Il s'agit de préserver la structure qui a fait ses preuves et de développer encore les atouts.» L'industrie d'exportation en particulier, dont le succès dépend de paramètres extérieurs comme la situation monétaire, devrait se voir garantir les conditions-cadre les plus favorables possible afin d'être en mesure de surmonter les temps difficiles.

Deux problèmes réclament une solution pour les milieux économiques: l'autoroute de l'Oberland qui, pour des raisons de protection de la nature, n'est toujours pas achevée entre Uster et Hinwil, et l'affectation future de l'aéroport de Dübendorf. Pour l'heure, un accord définitif n'est en vue ni dans l'un ni dans l'autre cas. Il est clair que les décisions pour ou contre le parachèvement de la jonction autoroutière ou l'utilisation civile de l'aéroport auront une influence sur l'évolution économique future de l'Oberland zurichois. ■



Fondation: 1919

Membres: 134

Président: Martin Reichle

Directeur: Jürg Neff

Contact

Union patronale de l'Oberland zurichois et de la rive droite du lac (avzo)

Brunnenstrasse 25

8610 Uster

Tél. +41 (0)44 222 12 45

juerg.neff@avzo.ch

www.avzo.ch