

Depuis le confinement, la situation des places d'apprentissage en Suisse s'est légèrement améliorée en mai

Zurich, 4 juin 2020. La Suisse assouplit progressivement les mesures définies par le Conseil fédéral pour lutter contre la pandémie de coronavirus. Pour cette raison, toujours en coopération avec la plateforme de places d'apprentissage Yousty, l'équipe de recherche «Pouls des places d'apprentissage» de l'ETH Zurich s'est à nouveau intéressée, en mai, aux effets de la crise du coronavirus sur la situation des entreprises de formation et des jeunes qui commencent, suivent ou terminent un apprentissage. Les résultats de cette deuxième prise de température révèlent de nettes améliorations par rapport aux données relevées en avril. Les entreprises de formation sont plus optimistes qu'en avril, et ce pour tous les groupes de jeunes. Le premier rapport détaillé montre toutefois qu'en raison de l'évolution démographique, il faut s'attendre à une pression croissante ces prochaines années, tant pour les jeunes à la recherche d'une place d'apprentissage que pour les jeunes professionnels.

Grandes lignes du «Pouls des places d'apprentissage» de mai 2020

Le «Pouls des places d'apprentissage» (www.lehrstellenpuls.ch) mesure les effets de la crise du coronavirus sur les entreprises formatrices ainsi que sur leurs apprentis actuels et futurs. La deuxième mesure, effectuée en mai 2020, analyse les modifications dans le «Pouls des places d'apprentissages» après les premiers assouplissements des mesures de lutte contre la pandémie.

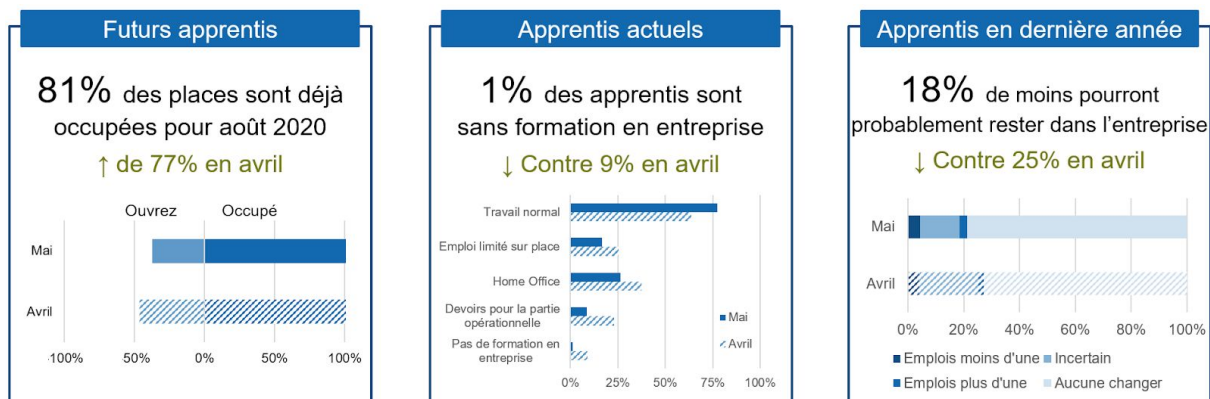


Figure 1: les grandes lignes de mai. Les grandes lignes montrent de quelle manière les premiers assouplissements des mesures de lutte contre la pandémie ont influencé la situation des trois groupes de jeunes analysés: jeunes avant l'apprentissage (futurs apprentis), jeunes en apprentissage (apprentis actuels) et jeunes sur le point d'entrer sur le marché du travail (apprentis de dernière

année). En mai, on constate des changements positifs par rapport au mois précédent¹ pour les trois groupes:

- L'illustration de gauche montre que le processus de recrutement de nouveaux apprentis va dans le bon sens: 81% (77% en avril) des places d'apprentissage proposées étaient déjà occupées en mai.
- L'assouplissement des mesures a eu un effet positif sur la formation des apprentis actuels: dans notre échantillon, ils ne sont plus que 1% (contre 9% en avril) à ne pas bénéficier de formation en entreprise en mai.
- Interrogées sur les jeunes sur le point d'entrer sur le marché du travail, les entreprises formatrices annoncent qu'elles pourront probablement occuper 18% (contre 25% en avril) de jeunes professionnels en moins que d'habitude.

Groupe 1: futurs apprentis

Les entreprises de formation ont indiqué que 2,1% (5,2% en avril) des places d'apprentissage seraient probablement perdues et que 2,7% (2,8% en avril) l'étaient déjà en raison du COVID-19. Par contre, 17% (24% en avril) des entreprises consultées seraient prêtes à proposer davantage de places d'apprentissage en raison de la pandémie de COVID-19.

En mai 2020, les entreprises interrogées indiquaient que 81% (77% en avril) des places d'apprentissage étaient déjà occupées. Les domaines professionnels de «l'informatique», de la «santé», de la «planification» et de la «construction», du «conseil et vente» ainsi que de «l'économie, de l'administration et du tourisme» sont les leaders incontestés en la matière, 90% des places d'apprentissage y ayant déjà été attribuées. Les professions de la «construction», du «bois/aménagement intérieur» et de la «restauration/hôtellerie» ont en revanche encore un nombre relativement élevé de places d'apprentissage à occuper. Aux termes de la loi fédérale sur la formation professionnelle, la Confédération doit surveiller les déséquilibres sur le marché de la formation professionnelle initiale et, le cas échéant, prendre des mesures pour les corriger (art. 13 LFPr, 2015). Il faudra cependant attendre les prochains relevés du «Pouls des places d'apprentissage» pour connaître l'évolution de ces chiffres à cause de la conjoncture défavorable d'ici le début des apprentissages 2020. 2,4% (0,6% en avril) des contrats d'apprentissage déjà signés ont dû être résiliés.

Groupe 2: apprentis actuels

Le premier assouplissement des mesures a eu un effet positif sur la formation en entreprise des apprentis. 77% (64% en avril) des apprentis travaillent normalement dans leur entreprise de formation, dans le respect des mesures de protection de l'OFSP. Ils ne sont plus que 17% (25% en avril) à être occupés de manière limitée sur place, dans l'entreprise de formation. La part des apprentis ayant des devoirs à faire à domicile ou en télétravail a diminué en avril (de 23% à 9% pour les devoirs et de 37% à 26% pour le télétravail). Seuls 1% (9% en avril) des apprentis dans les entreprises interrogées ne reçoivent pas de formation interne. Le tableau ci-dessous présente les différences en matière de situation de travail des apprentis entre les divers domaines professionnels.

¹ Les écarts par rapport aux résultats de la mesure du «Pouls des places d'apprentissage» d'avril 2020 et publiés en mai sont le fait des changements dans l'échantillon des entreprises de formation en raison d'une nouvelle épuration des données.

Figure 2: effets relevés en mai de la pandémie de coronavirus sur la formation en entreprise par domaine professionnel

	Apprentis dans l'entreprise		Apprentis à domicile		
	Travail normal	Emploi limité sur place	Home Office	Devoirs pour la partie opérationnelle	Pas de formation en entreprise
Total	77%	17%	26%	9%	1%
Formation, social	96%	5%	3%	5%	0%
Santé	95%	20%	1%	6%	0%
Vente, achat	94%	3%	4%	0%	0%
Transports, logistique, sécurité	93%	9%	1%	7%	1%
Véhicules	93%	7%	6%	1%	0%
Nature	93%	2%	2%	0%	1%
Bois, aménagement intérieur	87%	13%	13%	5%	1%
Métal, machines, montres	86%	21%	17%	20%	0%
Technique du bâtiment	84%	8%	4%	5%	0%
Restauration, hôtellerie	82%	11%	1%	8%	2%
Électrotechnique	77%	30%	25%	14%	1%
Construction	76%	9%	12%	2%	3%
Planification, construction	68%	13%	57%	8%	0%
Économie, administration, tourisme	66%	25%	59%	16%	3%
Informatique	29%	13%	81%	5%	0%
Autres	74%	20%	29%	11%	2%

Effets sur les notes finales

Les entreprises de formation interrogées sont d'avis que les effets de la crise du coronavirus influenceront légèrement la fin de l'apprentissage. Elles devaient indiquer si les apprentis qui ne sont pas en dernière année pourraient encore rattraper la matière manquée dans le cadre de la formation en entreprise d'ici la fin de leur apprentissage. Elles ont évalué l'impact de la crise sur une échelle de 1 (non, certainement pas) à 5 (oui, certainement) à 4,18 (contre 4,15 en avril). Les retours qualitatifs après la mesure d'avril montrent que ce sont en particulier les jeunes ayant des difficultés d'apprentissage qui inquiètent les entreprises de formation. 22% des apprentis (29% en avril) travaillent dans des entreprises de formation qui leur proposent de l'aide pour rattraper la matière manquée.

Groupe 3: apprentis en dernière année

Cette année, les dernières années des apprentissages de deux, trois ou quatre ans sont confrontées à deux défis majeurs en 2020. D'une part, c'est maintenant qu'ont lieu les examens finaux, avec l'examen pratique effectué de manière spécifique à la branche, conformément à ce que souhaite le Conseil fédéral. D'autre part, ces jeunes se retrouvent au carrefour entre apprentissage professionnel et intégration au marché du travail alors que la situation économique est difficile et sont en concurrence directe avec des professionnels expérimentés, eux aussi à la recherche d'un emploi.

Examen final: les entreprises de formation contactées ont indiqué que la crise du coronavirus et les changements entraînés par cette situation dans la formation auront une influence modérée sur la note finale de la partie pratique de la procédure de qualification (estimation moyenne de 2,7, contre 2,9 en avril, sur une échelle de 1 «pas d'influence» à 5 «forte influence»). Selon elles, l'influence sur les notes scolaires sera plus marquée, la valeur moyenne étant ici de 3,4 (3,4 en avril).

Maintien de l'emploi après l'apprentissage: près de 79% (73% en avril) des apprentis travaillent dans des entreprises de formation qui prévoient de continuer à occuper autant d'apprentis ayant terminé leur formation que l'année précédente. 3% (2% en avril) des apprentis sur le point de terminer leur formation sont dans des entreprises qui occuperont cette année davantage d'apprentis ayant fini leur formation. 4% (comme en avril) des apprentis travaillent dans des entreprises qui prévoient de ne pas garder tous les jeunes diplômés. Pour 14% (21% en avril) des apprentis, les entreprises de formation n'étaient pas en mesure de se prononcer, en mai, la marche des affaires décidant du nombre de jeunes professionnels qu'elles peuvent continuer à employer. En tout, près de 18% (25% en avril) des apprentis ne restera probablement pas dans l'entreprise qui les a formés. 73% (57% en avril) des apprentis travaillent dans des entreprises de formation qui leur apportent leur soutien pour l'entrée sur le marché du travail.

Résultats détaillés et conclusions du «Pouls des places d'apprentissage» d'avril 2020

Tant en matière de **transition I** entre l'école obligatoire et le secondaire II que de **transition II** entre l'apprentissage et le marché du travail, la Suisse fera face à des **cohortes croissantes** ces prochaines années. En vue de cette demande accrue de places d'apprentissage et de premiers emplois ainsi que des prévisions conjoncturelles pessimistes, il faut s'attendre à des difficultés importantes aux deux points de transition.

La hausse du nombre de **jeunes en situations intermédiaires** ces 20 dernières années au moment de la transition I est problématique. En effet, s'ils ne parviennent pas à s'intégrer au secondaire II après cet intermède, ils seront probablement pénalisés dans le courant de leur carrière professionnelle.

Les évaluations détaillées des relevés du mois d'avril ont aussi montré que le confinement avait eu des effets variés sur les apprentis actuels des différentes catégories professionnelles. En moyenne, 9% des apprentis n'ont **pas pu suivre de formation en entreprise** en avril. Ce nombre est cependant nettement plus élevé dans certaines catégories (vente/achat 19%; gastronomie/hôtellerie 17%). Même si ces taux ont diminué avec les mesures d'assouplissement, des mesures de soutien spécifiques devraient être prises pour les apprentis concernés afin de leur permettre de rattraper ce qu'ils ont manqué.

Échantillon

En mai, 1326 entreprises de formation (1050 en avril) ont participé au sondage. Elles représentent 15 353 apprentis (13 139 en avril).

Informations supplémentaires

- La **fiche d'information** contenant les résultats du «Pouls des places d'apprentissage suisse» de mai 2020 est disponible ici.
 - Le **rapport détaillé** du «Pouls des places d'apprentissage suisse» d'avril 2020 est disponible ici: <https://ces.ethz.ch/de/forschung/lehrstellenpuls.html>
 - Le **deuxième webinaire** se tiendra le 9 juin 2020 à 10h30. Les inscriptions sont possibles sur www.lehrstellenpuls.ch.
 - Des données et informations supplémentaires sont disponibles sur le site Internet LehrstellenPuls: www.lehrstellenpuls.ch
-

Contact et informations:

- Urs Casty, Fondateur et propriétaire Yousty SA (079 402 55 66)
 - Prof. Dr. Ursula Renold, professeur en systèmes d'éducation ETH Zurich (079 405 26 79)
 - E-Mail: info@lehrstellenpuls.ch
-

Le projet de recherche «Pouls des places d'apprentissage» brièvement présenté

Le projet de recherche «Pouls des places d'apprentissage» identifie les effets de la pandémie COVID-19 sur les apprentissages, les entreprises de formation et les jeunes en Suisse. Au cours d'une année, nous prenons régulièrement le **«pouls» de la situation des places d'apprentissage** en Suisse. Il s'agit de répondre aux questions de recherche suivantes:

- Dans quelle mesure les **entreprises de formation** des différents secteurs économiques et cantons sont-elles touchées par la pandémie COVID-19?
- Dans quelle mesure les différents **apprentissages ou domaines professionnels** sont-ils concernés par les mesures décrétées par le gouvernement fédéral?
- Dans quelle mesure les **jeunes** sont-ils touchés par la pandémie de COVID-19 avant, pendant ou à la fin de leur formation professionnelle?
- Quelles **innovations** les entreprises de formation ont-elles lancées pour assurer la meilleure offre de formation possible aux trois groupes de jeunes?

Les résultats de l'enquête mensuelle sont publiés sur le site **«www.lehrstellenPuls.ch»** au début du mois suivant. Un rapport détaillé sera disponible pour la première fois en juin.

Nous tenons à remercier toutes les organisations qui soutiennent le projet de recherche Pouls des places d'apprentissage et nous permettent de les mentionner dans les enquêtes:

- Allpura – Association des entreprises suisses en nettoyage
- GastroSuisse
- HotellerieSuisse
- KUNSTSTOFF.swiss - L'association de l'industrie suisse des matières plastiques
- login formation professionnelle SA
- Union Professionnelle Suisse de la Viande UPSV
- Union Patronale Suisse
- Société Suisse des Entrepreneurs
- SPEDLOGSWISS
- swissmem formation professionnelle
- Association suisse et liechtensteinoise de la technique du bâtiment (suissetec)
- Swiss Textiles -Fédération textile Suisse