



Medienmitteilung Swiss Arbeitgeber Award 2021

Sperrfrist: 18. November 2021, 19:30 Uhr
Anlass: Verleihung Swiss Arbeitgeber Award 2021
Donnerstag, 18. November 2021, Lake Side Zürich
Partner: Schweizerischer Arbeitgeberverband, HR Swiss, icommit GmbH
Website: www.swissarbeitgeberaward.ch

Für Ihren Kontakt:

Sven Bühler; Geschäftsführer icommit GmbH; Mobile 079 410 99 55, Telefon 043 266 88 70
Kevin Buri; Assistent des Geschäftsführers; buri@icommit.ch, Telefon 043 266 88 68

Swiss Arbeitgeber Award 2021: Das sind die besten Arbeitgeber

Zürich, 18. November 2021

Heute Abend fand im Lake Side in Zürich die Verleihung des 21. Swiss Arbeitgeber Awards statt. Mit Rückmeldung von über 46'047 Mitarbeitenden aus 165 Unternehmen aus der Schweiz und Liechtenstein hat die grösste Mitarbeiterbefragung der Schweiz in diesem Jahr einen neuen Teilnehmerrekord erreicht. Die besten Arbeitgeber in ihrer jeweiligen Grössenkatgorie sind: Industrielle Betriebe Interlaken (IBI) AG, IB Langenthal AG, Ergon Informatik AG und Vaudoise Versicherungen. Der Sieger der Kategorie Aufsteiger des Jahres sind die Matterhorn Gotthard Bahnen.

Der Swiss Arbeitgeber Award ist der aussagekräftigste Award zur Beurteilung der Arbeitgeberattraktivität. Denn bei diesem Award zählen einzig und allein die detaillierten Beurteilungen der eigenen Mitarbeitenden. Der wissenschaftlich entwickelte Fragebogen besteht dabei aus rund 60 Fragen und wird im Durchschnitt von 75% aller Mitarbeitenden eines Unternehmens ausgefüllt. Damit sind die Bewertungen äusserst repräsentativ und es ergibt sich ein differenziertes Abbild der Arbeitswelt in einem Unternehmen. 57 Unternehmen wurden prämiert. Neu erhielten in diesem Jahr weitere 57 Unternehmen ein Qualitäts-Siegel. Diese Unternehmen haben ein gutes Bewertungsniveau erreicht, gehören aber nicht zu den besten Arbeitgebern der Schweiz und erhielten daher keinen Rang.

Die Mitarbeitenden beurteilten ihren Arbeitgeber in Bezug auf alle für die Zufriedenheit und Commitment relevanten Themen der Arbeitssituation. Die folgenden drei Dimensionen der Arbeitssituation haben, bezogen auf alle 165 Unternehmen, den grössten Einfluss auf das Mitarbeitercommitment:

1. Unternehmensstrategie, d.h. die Mitarbeitenden wollen wissen, wohin sich das Unternehmen entwickelt

- 2. Arbeitsinhalt, d.h. die Mitarbeitenden möchten ihre Kenntnisse und Fähigkeiten voll einsetzen können
- 3. Einbindung der Mitarbeitenden, d.h. die Mitarbeitenden wollen einbezogen werden und genügend Freiraum für Entscheidungen haben

Interessant ist darüber hinaus, dass die Zusammenarbeit im Unternehmen und die Kundenorientierung in der Corona-Zeit viel wichtiger geworden sind. Das lässt sich damit begründen, dass diese beiden Themen in dieser Zeit stärker in den Fokus geraten sind und schwieriger zu bewältigen sind.

Bei den Bewertungen fällt auf, dass die Arbeitsbelastung in vielen Unternehmen noch weiter angestiegen ist. Teilweise hat ein Teufelskreis begonnen: Starke Belastungen führen zu mehr Ausfällen und dadurch müssen die verbleibenden Mitarbeitenden noch mehr übernehmen, was die Belastung noch einmal erhöht. Es blieb teilweise nicht einmal ausreichend Zeit für Neurekrutierungen und für die Integration von neuen Mitarbeitenden, was wiederum einen Einfluss auf die Zusammenarbeit, auf die Teams und auf die Stimmung (Spirit) hatte.

Die Krise hat nicht etwas hervorgebracht was bisher noch nicht da war, sondern höchstens etwas bereits Vorhandenes verstärkt.

Die Reaktion der Mitarbeitenden war mehrheitlich sehr arbeitgeberfreundlich, sprich verständnisvoll und wir haben in den Organisationen oft etwas wie Bescheidenheit oder Demut vorgefunden. Viele Mitarbeitende schätzten es, in dieser eher schwierigen Zeit ihre Arbeit noch zu haben und in ihrer Arbeitswelt Halt und Orientierung zu finden. Dies widerspiegelt sich auch in der Gesamtzufriedenheit und dem Commitment. Bei allen Unternehmen blieb der Zufriedenheits-Index in etwa auf dem gleichen Niveau. Das Zugehörigkeitsgefühl zum eigenen Unternehmen, die zentrale Komponente von Commitment, ist trotz oder sogar wegen der Krise leicht gestiegen.

Die Gewinner des Swiss Arbeitgeber Awards 2021

| | | | |
|-------------------|-------------------------|-----------------------|--|
| Kategorien | Grosse Unternehmen | 1'000+ Mitarbeitende | <ul style="list-style-type: none"> 1. <u>Vaudoise Versicherungen</u> 2. <u>SFS Group Schweiz AG</u> 3. <u>Luzerner Kantonalbank AG</u> |
| | Mittलगrosse Unternehmen | 250-999 Mitarbeitende | <ul style="list-style-type: none"> 1. <u>Ergon Informatik AG</u> 2. <u>zeka zentren körperbehinderte aargau</u> 3. <u>ti&m AG</u> |
| | | 100-249 Mitarbeitende | <ul style="list-style-type: none"> 1. <u>IB Langenthal AG</u> 2. <u>Mobimo Management AG</u> 3. <u>Fraisa SA</u> |
| | Kleine Unternehmen | 50-99 Mitarbeitende | <ul style="list-style-type: none"> 1. <u>Industrielle Betriebe Interlaken (IBI) AG</u> 2. <u>Arcolor AG</u> 3. <u>SCHURTER Input Systems AG</u> |
| | Aufsteiger des Jahres | | <ul style="list-style-type: none"> 1. <u>Matterhorn Gotthard Bahn</u> |

Träger

Die Benchmarking-Studie Swiss Arbeitgeber Award ist ein wegweisendes Instrument für Schweizer Unternehmen. Die Unternehmen können sich nicht nur mit den besten Arbeitgebern ihrer Branche messen, sie nutzen das Instrument für die Entwicklung ihres Unternehmens sowie für das Personalmarketing.

Mit dem Schweizerischen Arbeitgeberverband, HR Swiss und der WEKA Schweiz wird der Swiss Arbeitgeber Award von starken Partnern getragen. Für die Durchführung und Konzeption ist die icommit GmbH in Küsnacht ZH verantwortlich.

Rangliste Swiss Arbeitgeber Award 2021

Veröffentlicht am 18. November 2021, 19:30 Uhr.

| Kategorie: 1000+ Mitarbeitende | | | |
|---------------------------------------|---|------------------|------------|
| Rang | Unternehmen | Branche | Ort |
| 1 | Vaudoise Versicherungen | Versicherungen | Lausanne |
| 2 | SFS Group Schweiz AG | Industrie | Heerbrugg |
| 3 | Luzerner Kantonalbank AG | Kantonalbanken | Luzern |
| 4 | Ypsomed AG | Medizinaltechnik | Burgdorf |
| 5 | Elektrizitätswerke des Kantons Zürich EKZ | Energie | Zürich |
| 6 | Sersa Schweiz | Bau | Zürich |
| 7 | Schweizer Paraplegiker-Gruppe | Rehakliniken | Nottwil |

| Kategorie: 250-999 Mitarbeitende | | | |
|---|---|-------------------------|---------------|
| Rang | Unternehmen | Branche | Ort |
| 1 | Ergon Informatik AG | Informatik | Zürich |
| 2 | zeka zentren körperbehinderte aargau | Soziale Institutionen | Aarau |
| 3 | ti&m AG | Informatik | Zürich |
| 4 | Dätwyler Schweiz AG | Industrie | Schattdorf |
| 5 | Privatklinik Meiringen | Psychiatrien | Meiringen |
| 6 | Aziende Industriali di Lugano (AIL) SA | Energie | Muzzano |
| 7 | Permapack AG | Industrie | Rorschach |
| 8 | Kraftwerke Oberhasli AG | Energie | Innertkirchen |
| 9 | Schwyz Kantonalbank | Kantonalbanken | Schwyz |
| 10 | Otto Fischer AG | Grosshandel | Zürich |
| 11 | ESA | Grosshandel | Burgdorf |
| 12 | Verkehrsbetriebe Zürichsee & Oberland (VZO) | Verkehrsbetriebe/Bahnen | Grüningen |
| 13 | SCHURTER AG | Elektroindustrie | Luzern |
| 14 | Pistor AG | Grosshandel | Rothenburg |
| 15 | Matterhorn Gotthard Bahn | Verkehrsbetriebe/Bahnen | Brig |

| Kategorie: 100-249 Mitarbeitende | | | |
|---|---|---------------------------|-------------------|
| Rang | Unternehmen | Branche | Ort |
| 1 | IB Langenthal AG | Energie | Langenthal |
| 2 | Mobimo Management AG | Immobiliendienstleister | Küsnacht ZH |
| 3 | Fraisa SA | Maschinenindustrie | Bellach |
| 4 | Obwaldner Kantonalbank | Kantonalbanken | Sarnen |
| 5 | Energie Thun AG | Energie | Thun |
| 6 | Dectris AG | Industrie | Baden-Dättwil |
| 7 | JUST International AG | Lebensmittelindustrie | Walzenhausen |
| 8 | WiA - Wohnen im Alter Sonnmatt | Alters- und Pflegezentren | Thun |
| 9 | Schweizerische Technische Fachschule Winterthur | Schulen/Berufsschulen | Winterthur |
| 10 | Rehaklinik Hasliberg | Rehakliniken | Hasliberg Hohfluh |
| 11 | HEFTI. HESS. MARTIGNONI. | Ingenieurwesen | Aarau |
| 12 | RWD Schlatter AG | Industrie | Roggwil |
| 13 | Privatklinik Hohenegg AG | Psychiatrien | Meilen |
| 14 | Schul- & Wohnzentrum Malters | Soziale Institutionen | Malters |
| 15 | Mathilde Escher Stiftung | Soziale Institutionen | Zürich |
| 16 | Hörmann Schweiz AG | Bauwesen | Oensingen |
| 17 | Gossweiler Ingenieure AG | Ingenieurwesen | Dübendorf |
| 18 | EKT AG | Energie | Arbon |
| 19 | Der Burgerspittel | Alters- und Pflegezentren | Bern |
| 20 | Liechtensteinische Kraftwerke | Energie | Schaan |

| Kategorie: 50-99 Mitarbeitende | | | |
|---------------------------------------|---|--------------------------------------|-------------|
| Rang | Unternehmen | Branche | Ort |
| 1 | Industrielle Betriebe Interlaken (IBI) AG | Energie | Interlaken |
| 2 | Arcolor AG | Chemie | Waldstatt |
| 3 | SCHURTER Input Systems AG | Elektroindustrie | Mellingen |
| 4 | Heim AG Heizsysteme | Vertrieb/Installation/ Montage | Aadorf |
| 5 | Golf Club Bad Ragaz, Grand Resort Bad Ragaz | Freizeit/Tourismus | Bad Ragaz |
| 6 | KAESER Kompressoren AG | Maschinenindustrie | Regensdorf |
| 7 | achermann ict-services ag | Informatik | Kriens |
| 8 | Spida AHV-Ausgleichskasse | Sozialversicherungen/ Pensionskassen | Zürich |
| 9 | suissetec | Verbände/Vereine | Zürich |
| 10 | Michel Services | Dienstleistung | Meiringen |
| 11 | Casino Bad Ragaz AG | Freizeit/Tourismus | Bad Ragaz |
| 12 | Raiffeisenbank Sensetal | Finanzdienstleistung | Flamatt |
| 13 | Erdgas Ostschweiz AG | Energie | Zürich |
| 14 | Heinz Baumgartner AG Maschinen- & Apparatebau | Maschinenindustrie | Tegerfelden |
| 15 | BS Bank Schaffhausen AG | Finanzdienstleistung | Hallau |

Swiss Arbeitgeber Award Facts & Figures

Durchführung

Der Swiss Arbeitgeber Award wird 2021 zum 21. Mal verliehen.

Daten zur Umfrage

| Teilnehmer | |
|--------------------------|--------|
| Teilnehmende Unternehmen | 165 |
| Ausgewertete Fragebogen | 46'047 |
| Rücklaufquote | 75% |

| Kategorien | |
|----------------------------|-----------------------------|
| Grosse Unternehmen | 1000 und mehr Mitarbeitende |
| Mittelgrosse Unternehmen 1 | 250-999 Mitarbeitende |
| Mittelgrosse Unternehmen 2 | 100-249 Mitarbeitende |
| Kleine Unternehmen | 50-99 Mitarbeitende |