

# Hierarchie der strategischen Grundlagen

Die strategischen Grundlagen sind in folgender Hierarchie aufgebaut:

<b>Verbandsstrategie</b>	Vision -Mission Statement – Arbeitgeberpolitische Leitlinien (10 Grundsätze der Arbeitgeberpolitik)	<i>Was ist unser genereller Auftrag?</i>
	Arbeitgeberpolitik 2030	<i>Was ist unser langfristiges Ziel?</i>
<b>Ressortstrategien (Jährliche Ressortziele)</b>	RS Arbeitsmarkt / Arbeitsrecht / Sozialpartnerbeziehungen (inkl. Arbeitssicherheit / Gesundheitsschutz)	<i>Welche inhaltliche Strategie verfolgen wir im Ressort Arbeitsmarkt/Arbeitsrecht/Sozialpartnerbeziehungen (inkl. Arbeitssicherheit / Gesundheitsschutz) und wie gehen wir vor?</i>
	RS Bildung / Ausbildung / Weiterbildung	<i>Welche inhaltliche Strategie verfolgen wir im Ressort Bildung/Ausbildung/Weiterbildung und wie gehen wir vor?</i>
	RS Sozialpolitik / Sozialversicherungen	<i>Welche inhaltliche Strategie verfolgen wir im Ressort Sozialpolitik/Sozialversicherungen und wie gehen wir vor?</i>
	RS Internationales	<i>Welche inhaltliche Strategie verfolgen wir im Ressort Internationales und wie gehen wir vor?</i>
	RS Kommunikation	<i>Welche inhaltliche Strategie verfolgen wir im Ressort Kommunikation und wie gehen wir vor?</i>
<b>Positionspapiere</b>		<i>Was ist unsere Position zum jeweiligen Thema oder zum jeweiligen (Gesetzgebungs-) Projekt?</i>

In den nachstehenden Dokumenten sind die spezifischen Umsetzungsaktivitäten (Interne Gremien, Mitarbeit in Kommissionen und Fachgremien, Partner, Kontakte etc.) nicht aufgeführt.